

Verzuimproces ArboNed



Ziekmelding werknemer
door werkgever

Dag 1 t/m 3

Online verzuimportaal 'Vandaag'/verzuimkoppeling

Keuzemoment
uitvoering dag 1-8

Digitale verzuimvoorspeller

en/of

Telefonisch consult werknemer

Bewaken
arbeidsgeschiktheid¹

Bij psychisch verzuim: Digitale autoanamnese²

Telefonisch consult werkgever

Uiterlijk week 6

Opstellen probleemanalyse en advies door bedrijfsarts

Mogelijkheden sturen
duur- en (deel)herstel³

Spreekuur bedrijfsarts, opstellen
probleemanalyse en advies

Adviesgesprek met werkgever over
probleemanalyse en advies

Uiterlijk week 8

Werkgever en werknemer stellen aan de hand van
probleemanalyse en advies een Plan van aanpak vast

Week 8 - 104

Evaluatie en bijstelling Plan van aanpak

Werkgever en werknemer voeren periodiek evaluaties uit over
voortgang Plan van aanpak

Evaluatieconsult: beoordelen
voortgang Plan van aanpak

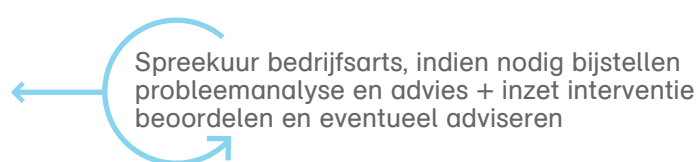
Spreekuur bedrijfsarts, beoordelen
voortgang Plan van aanpak; indien nodig
bijstellingen adviseren.

Halfjaarsevaluatie: dossiercheck

Vervolg verzuimproces ArboNed

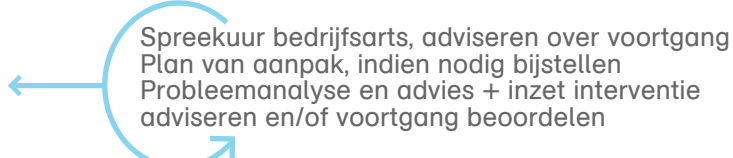
Vanaf week 26

Medische informatie opvragen⁴



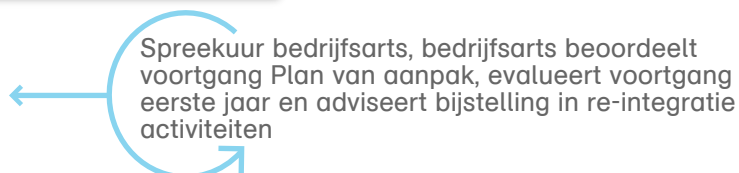
Vanaf week 42

Arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek⁶



Tot week 48

Opstellen eerstejaarsevaluatie door bedrijfsarts

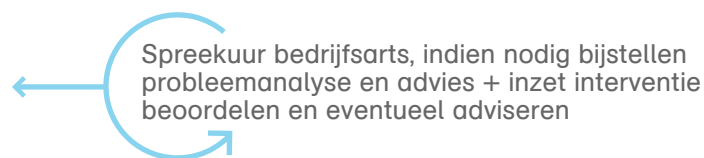


Adviesgesprek over eerstejaarsevaluatie

Uiterlijk week 52

Werkgever en werknemer - Eerstejaarsevaluatie

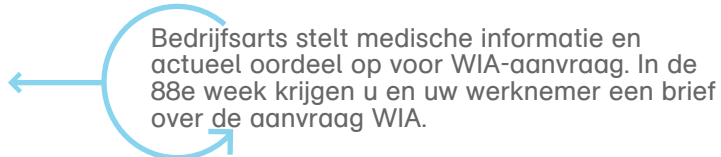
Voldoen afspraken in het Plan van aanpak nog? Hoe lukt terugkeer in de eigen functie? Zijn er andere mogelijkheden in het bedrijf? Of is er misschien passend werk bij een andere organisatie?



Vanaf week 78

Opstellen WIA-documenten

Werkgever levert aan werknemer documenten voor re-integratieverslag



Uiterlijk week 91

Uw werknemer vraagt WIA aan

Week 104

Adviesgesprek over WIA-beschikking

¹ Deze actie kan na iedere processtap plaatsvinden.

² Meer informatie over Digitale autoanamnese vindt u op www.arboned.nl/psychisch-verzuim.

³ Sturen op duur- en deelherstel vindt plaats gedurende de volledige 2 jaar.

⁴ Kan op elk moment opgevraagd worden. Rond week 26 is het meest gebruikelijk.

⁵ Op basis van de voortgang van de re-integratie plannen we een evaluatieconsult of een spreekuur.

⁶ Arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek en opvragen medische informatie kan én mag altijd eerder.