

De arbeidsdeskundige: duurzaam terug aan het werk

Een periode van arbeidsongeschiktheid is ingrijpend. Vaak raakt de balans tussen mens en werk ernstig verstoord en groeit het risico van langdurige uitval. Een arbeidsdeskundige kan ondersteunen om die situatie te voorkomen of om het evenwicht snel te herstellen. De arbeidsdeskundige zorgt, in overleg met de werknemer, de werkgever en de bedrijfsarts, voor de meest effectieve route naar duurzaam herstel.

Wat is een arbeidsdeskundige?

Een arbeidsdeskundige is onder meer expert in de sociale, maatschappelijke, juridische en financiële aspecten van verzuim. Daarnaast adviseert hij bij de volgende vragen en onderwerpen:

- Kan de werknemer re-integreren in zijn eigen werk? Moet het werk of de werkomgeving worden aangepast? En wat kan hij zelf doen?
- Zijn er mogelijkheden voor om- of bijscholing?
- Wat wordt er van de werkgever verwacht als er sprake is van re-integratie 'tweede spoor' (bij een andere werkgever re-integreren)?
- Gaat de werknemer na meer dan 13 weken ziek uit dienst of moet hij een WIA-uitkering aanvragen? Wat zijn dan de consequenties?

Hoe werkt een arbeidsdeskundige?

De arbeidsdeskundige onderzoekt welke stappen werkgever en werknemer kunnen zetten om terugkeer naar werk mogelijk te maken. Re-integratie is een complex proces, er moet tenslotte ook rekening worden gehouden met alle aspecten van de wet- en regelgeving.

De arbeidsdeskundige van ArboNed kijkt verder dan naar werk alleen. We plaatsen werk daarom in de

context van iemands leven en betrekken fysieke en mentale componenten in het re-integratieproces. En stimuleren uitgevallen werknemers om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor hun gezondheid en hun werkplezier

Wat levert het op?

De arbeidsdeskundige van ArboNed speelt een belangrijke rol bij de duurzame terugkeer van een uitgevallen werknemer. Deze professional onderzoekt welke mogelijkheden er zijn om de uitgevallen werknemer weer verantwoord en duurzaam aan het werk te krijgen. Hij kijkt ook of de werkgever in aanmerking komt voor subsidies, kortingen, vergoedingen of voorzieningen. Mocht de werknemer opnieuw verzuimen, dan weet de arbeidsdeskundige welke regelingen er zijn.

Arbeidsdeskundige dienstverlening van ArboNed

Op het gebied van arbeidsdeskundige inzet bieden wij diverse diensten, gericht op individuele situaties.

Verzuimconsult arbeidsdeskundige

Afhankelijk van de verzuimoorzaak adviseert de re-integratie- en preventieadviseur of de bedrijfsarts de inzet van een arbeidsdeskundige. Bijvoorbeeld als de werknemer

klachten heeft over de (fysieke) werkbelasting. Of als er sprake is van frequent verzuim en een werknemer voor de derde keer binnen twaalf maanden uitvalt, met een vergelijkbaar fysieke oorzaak.

Arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek (ARO)

Een arbeidsdeskundig re-integratieonderzoek geeft snel inzicht in de mogelijkheden tot werkhervatting van de arbeidsongeschikte werknemer. Het advies wordt vastgelegd in een concreet re-integratieplan met heldere vervolgstappen.

Multidisciplinaire check

De multidisciplinaire check heeft als doel, aan de hand van de informatie uit het dossier, te beoordelen of duurzame terugkeer naar het arbeidsproces mogelijk is. Zo ja, welke mogelijkheden zijn er? En hoe kan de re-integratie worden versneld? Hiermee kan langdurig verzuim worden voorkomen.

Deze check vindt - samen met de bedrijfsarts en eventueel andere relevante professionals - plaats rondom de 18e week van het verzuim.





Eigenrisicodragerschap WGA

Als werkgever kunt u het risico voor werknemers in de WGA onderbrengen bij UWV, herverzekeren bij een private verzekeraar of zelf dragen. Bent u eigenrisicodragers? Dan hebt u een tienjarige verplichting tot re-integratie, gericht op behoud, herstel of bevordering van de situatie van uw uitgevallen werknemer. De arbeidsdeskundige adviseert en ondersteunt u bij alle processen rondom eigenrisicodragerschap.

Voorlichting en advies

Naast de bovenstaande diensten kan een arbeidsdeskundige u ook ondersteunen met advies over organisatiebrede re-integratievraagstukken. Bijvoorbeeld door ondersteuning aan preventie-medewerkers en/of voorlichting aan leidinggevenden of HR managers. Denk aan voorlichting over wet- en regelgeving in de sociale zekerheid, en in het bijzonder over hoe om te gaan met UWV-trajecten.

De voordelen op een rij

- Vakkundig en praktisch advies bij re-integratie
- Gericht op snelle, verantwoorde en duurzame terugkeer naar werk
- Rekening houdend met fysieke en mentale aspecten
- Maatwerk in arbeidsdeskundige diensten
- Kostenbesparing voor u als werkgever

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over de arbeidsdeskundige kunt u terecht bij uw vaste contactpersoon van ArboNed. Of neem contact op via 030 299 64 44 of info@arbo ned.nl.

Over ArboNed

ArboNed maakt werkend Nederland gezonder en vitaler. Verzuimbegeleiding, terugvalpreventie en vitaliteitbevordering zijn de drie pijlers in onze dienstverlening, waarmee ArboNed aantoonbaar maatschappelijk en bedrijfs-economisch een betekenisvolle rol vervult voor werkend Nederland. Dagelijks leveren onze professionals dienstverlening aan 70.000 werkgevers en ruim 1 miljoen werknemers. Klanten zijn onder andere mbk-ondernemers, multinationals, instellingen en overheden.

Contact

Zwarte Woud 10
3524 SJ Utrecht

Postbus 85091
3508 AB Utrecht

info@arbo ned.nl
www.arbo ned.nl

ArboNed

Elke dag is belangrijk