\*De tekst die geel is gemarkeerd aanpassen naar eigen situatie.

 **Onderwerpregel:**
Weet jij wie je kunt benaderen bij ongewenst gedrag op het werk?

 **E-mailtekst:**
Beste collega,

Iedereen verdient een veilige en respectvolle werkomgeving. Toch kan het gebeuren dat je te maken krijgt met ongewenste omgangsvormen, zoals pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie of agressie. Misschien vind je het lastig om dit te bespreken met je leidinggevende of HR. In zulke situaties kun je terecht bij onze vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon is er om naar je verhaal te luisteren, je te ondersteunen en samen te kijken naar mogelijke vervolgstappen. Alles wat je bespreekt blijft vertrouwelijk.

Ook als je een vermoeden hebt van een misstand zoals fraude, diefstal of machtsmisbruik, kun je contact opnemen. Integriteit is belangrijk voor ons allemaal, en het is goed om te weten dat je ergens terecht kunt.

Binnen [bedrijfsnaam] kun je contact opnemen met onze [interne of externe] vertrouwenspersoon:

**[Naam vertrouwenspersoon]**
[e-mailadres]
[telefoonnummer]

Wil je meer weten over de rol van de vertrouwenspersoon? Ga dan naar [deze pagina](https://www.arboned.nl/wat-u-moet-weten/sociale-zorg-medewerker/vertrouwenspersoon) voor meer informatie.

Met vriendelijke groet,
[Afzender / afdeling]