\*De tekst die geel is gemarkeerd aanpassen naar eigen situatie.

 **Ongewenste omgangsvormen**

Word je op je werk geconfronteerd met vormen van ongewenst gedrag, zoals pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie of agressie en vind je het lastig om hier open over te praten met je leidinggevende of HR? Dan is het goed om te weten dat je met deze problemen terecht kunt bij onze vertrouwenspersoon. Onze vertrouwenspersoon is er voor het melden van ongewenste omgangsvormen op de werkvloer. Maar er kan ook sprake zijn van een ander type misstand op het werk. Alles wat je met de vertrouwenspersoon bespreekt, valt onder het beroepsgeheim en is vertrouwelijk.

Wanneer je hulp inschakelt van de vertrouwenspersoon, is er ruimte om je situatie te bespreken. Vervolgens kan de vertrouwenspersoon ondersteuning bieden en je adviseren over hoe je om kunt gaan met het ongewenste gedrag en welke mogelijke vervolgstappen er zijn.

**Integriteit**

De vertrouwenspersoon kun je ook benaderen als je een vermoeden hebt van een misstand of niet-integer gedrag zoals fraude, diefstal van bedrijfsmiddelen, ongewenste nevenwerkzaamheden en machtsmisbruik.

**Vertrouwenspersoon**

Binnen [bedrijfsnaam] is er een [interne of externe] vertrouwenspersoon, [naam vertrouwenspersoon]. Je kunt [naam vertrouwenspersoon] bereiken via [e-mailadres] of via [telefoonnummer].