

Samenwerking tussen de ondernemingsraad¹ en ArboNed

De werkgever is verantwoordelijk voor het arbeidsomstandighedenbeleid en laat zich bij de uitvoering van zijn wettelijke taken bijstaan door ArboNed.

ArboNed vindt een goede samenwerking en overleg met de ondernemingsraad belangrijk en is daartoe ook wettelijk verplicht. Daarom hecht ArboNed er belang aan om de samenwerking met de ondernemingsraad nader in te vullen.

ArboNed hanteert daarbij de volgende uitgangspunten:

- Indien de bedrijfsarts aanleiding ziet voor een overleg, zal de bedrijfsarts het overleg initiëren en daartoe contact opnemen met de vaste contactpersoon die de ondernemingsraad heeft aangewezen. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging kan ook contact opnemen met de bedrijfsarts.
- ArboNed verstrekt de ondernemingsraad een afschrift van de beleidsgerichte stukken en adviezen die door ArboNed aan de werkgever worden toegezonden. Voorbeelden hiervan zijn rapportages over het ziekteverzuim, de risico-inventarisatie en -evaluatie, periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek op groepsniveau, het jaarplan en mogelijke ook ad-hoc adviezen als deze aan de voorwaarden van de AVG voldoen. Het gaat hierbij uitdrukkelijk niet om informatie over individuele medewerkers.
- ArboNed voert periodiek overleg met de ondernemingsraad.
- Als de ondernemingsraad gebruik wil maken van de expertise van ArboNed, informatie en/of rapportages inhoudelijk wil bespreken met ArboNed, dan zijn hieraan kosten verbonden. Het is aan de ondernemingsraad om deze vooraf met de werkgever af te stemmen. De financiering van de benodigde adviesuren zullen vooraf worden vastgelegd.
- ArboNed beschikt over een interne klachtenprocedure. Doel hiervan is om klanten en medewerkers van klanten die klachten hebben over de dienstverlening van ArboNed in de gelegenheid te stellen deze klachten te uiten, desgewenst kan dat anoniem. De klachtenprocedure is terug te vinden op de website van ArboNed. De ondernemingsraad kan desgewenst medewerkers hierop wijzen.
- De ondernemingsraad en ArboNed evalueren jaarlijks de samenwerking. Daarbij kan speciaal aandacht worden geschonken aan signalen en ervaringen van uw medewerkers die de ondernemingsraad bereiken. Het is aan de ondernemingsraad om deze wens kenbaar te maken en ook af te stemmen met de werkgever.
- De ondernemingsraad informeert ArboNed over de naam, e-mailadres en telefoonnummer van de voorzitter en secretaris. Bij wijzigingen in de samenstelling van de ondernemingsraad zal de OR ArboNed hierover z.s.m. informeren.

¹ Overall waar in de tekst ondernemingsraad staat wordt tevens personeelsvertegenwoordiging bedoeld.