



Hoe gaat u om met alcohol, drugs en medicijnen **op het werk?**

Als werkgever wilt u dat uw werknemers veilig en gezond kunnen werken. Maar wat moet en mag u doen als u merkt dat uw medewerker problematisch gebruik maakt van bijvoorbeeld alcohol, drugs of medicijnen (ADM)? Het kan lastig zijn om dit onderwerp bespreekbaar te maken binnen uw bedrijf. Een helder alcohol-, drugs- en medicijnbeleid (ADM-beleid) helpt u hierbij.

Wat is een ADM-beleid?

Een ADM-beleid is een plan waarin staat hoe uw bedrijf omgaat met alcohol, drugs en medicijnen op de werkvloer. Maar een goed ADM-beleid gaat verder dan alleen regels over gebruik. Het helpt u ook om problemen te voorkomen. Bijvoorbeeld door risico's vroeg te signaleren en medewerkers te ondersteunen die worstelen met middelengebruik. Veel mensen houden hun problemen verborgen uit schaamte of angst voor ontslag. Een open cultuur en duidelijke afspraken maken het makkelijker om hulp te vragen.

Soms is er nog geen sprake van een probleem, maar wel van verhoogd risico. Juist dan is het belangrijk om op tijd in te grijpen. Hoe eerder u erbij bent, hoe groter de kans op herstel.

Wat levert het u op?

- Veiligheid op de werk en het voorkomen van incidenten voor uw medewerkers.
- Minder verzuim en productieverlies door een veilige en gezonde werkomgeving.
- Een prettige werksfeer waarin collega's beter op elkaar letten.
- Medewerkers blijven gezonder inzetbaar.
- Snellere terugkeer naar werk na ziekte of behandeling.
- Voorkomen van kosten door langdurig verzuim of ontslagprocedures.
- Bescherming van de reputatie van uw bedrijf.

Uitgangspunten voor het ADM-beleid

Geen gebruik onder werktijd

U gebruikt geen alcohol of drugs tijdens werktijd. Deze middelen kunnen uw bewustzijn en reacties vertragen. Dat is gevaarlijk voor uzelf en voor uw collega's.

Voorkomen is beter dan genezen

Wij doen ons best om te voorkomen dat medewerkers op het werk onder invloed zijn. Ook willen we het risico op het ontstaan van problematisch gebruik of verslaving verkleinen.

Hulp en steun

We zorgen voor medewerkers die te maken krijgen met problematisch gebruik of verslaving. We zien medewerkers die alcohol, drugs of medicijnen gebruiken niet per definitie als problematische gebruikers of verslaafden.

Verslaving is behandelbaar

Verslaving is een behandelbare ziekte en op zichzelf geen reden voor arbeidsrechtelijke maatregelen zoals ontslag.



Regels en afspraken

Gebruik onderstaande suggesties als uitgangspunt, en pas ze indien nodig aan voor uw bedrijf.



Preventie en bewustwording

Gebruik onderstaande suggesties als uitgangspunt, en pas ze indien nodig aan voor uw bedrijf.



Begeleiding en zorg

Gebruik onderstaande suggesties als uitgangspunt, en pas ze indien nodig aan voor uw bedrijf.



Handhaving en sancties

Gebruik onderstaande suggesties als uitgangspunt, en pas ze indien nodig aan voor uw bedrijf.



Implementatie en evaluatie

Gebruik onderstaande suggesties als uitgangspunt, en pas ze indien nodig aan voor uw bedrijf.