

Module ERD-WGA

Als eigenrisicodragers voor de Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) draagt u de loonkosten gedurende maximaal tien jaar van de WGA-periode. Ook als u een WGA-verzekering heeft afgesloten, is uw premie afhankelijk van de WGA-instroom. Een extra reden om langdurig verzuim en arbeidsongeschiktheid te voorkomen.

Weer of meer aan het werk

Met de juiste re-integratie-inspanningen vergroot u de inzetbaarheid van werknemers. Ze gaan weer of meer aan het werk. Bent u eigenrisicodragers voor de WGA, dan verlaagt u ook de WGA-uitkering en, op termijn, uw verzekeringspremie. Om u hierbij te ondersteunen bieden wij u, samen met onze partner SV Land, diverse vormen van begeleiding. U bepaalt zelf wanneer, hoe en hoe vaak wij in actie komen.

De ondersteuning van ArboNed

ArboNed biedt u, aanvullend op de reguliere verzuimbegeleiding, begeleiding tijdens de re-integratie in de WGA-periode en hulp om uitstroom uit de WGA te bevorderen. Afhankelijk van de mate waarin u zelf al regie voert op de re-integratie van uw (ex-)werknemers, maakt u de keuze uit één of meerdere vormen van begeleiding: voorkomen, toetsing en of begeleiding van WGA-instroom.

Voorkomen van WGA-instroom

Uniek in onze aanpak is de WGA RisicoScan, waarmee wij in de eerste twee jaar van het verzuim het risico van instroom in de WGA inschatten. In meer dan 84% van de gevallen is onze inschatting juist. Is er een hoog instroomrisico, dan wordt na machtiging van de (ex-)

werknemer de casus eventueel besproken met uw WGA-verzekeraar. Uiteraard worden medische en andere privacy-gevoelige informatie niet gedeeld. U krijgt dit teruggekoppeld met een concreet vervolgadvis.

In week 42 en 78 van het verzuim controleren we het verzuimdossier grondig. Wij informeren u over de uitkomst en geven gericht advies over het vervolg. Zo kunnen u en uw (ex-)werknemer tijdig actie ondernemen en zich voorbereiden op de mogelijke instroom in de WGA.

Indien gewenst, plannen we tussentijds een gesprek met u en uw (ex-)werknemer over de financiële gevolgen bij een mogelijke WGA-instroom. Zo creëren we bewustwording over de consequenties, wat de re-integratie mogelijk positief beïnvloedt.

Toetsing van WGA-instroom

Komt de beslissing van het UWV niet overeen met de uitkomst van de WGA RisicoScan, dan beoordelen wij de beslissing. Indien nodig onderzoeken wij of een bezwaarprocedure zinvol is. Wij overleggen vooraf met u of u een vervolgstap wenst, welke kosten hieraan verbonden zijn en informeren u over eventuele bijdragen van uw

verzekeraar. Onze samenwerkingspartner SV Land staat bij UWV geregistreerd als professioneel rechtshulpverlener. Deze werkwijze bevordert en versnelt de communicatie en de afhandeling.

Begeleiding na WGA-instroom

Is instroom in de WGA terecht, dan stellen wij met u en uw (ex-)werknemer een Plan van aanpak op. Ook voeren we periodieke evaluaties uit om de meest optimale re-integratie te bewerkstelligen en om vast te stellen of het recht, de duur en de hoogte van de WGA-uitkering nog correct is. We volgen de voortgang van de re-integratie en informeren alle betrokkenen over eventuele wijzigingen. Daar waar nodig vragen wij een herbeoordeling aan bij UWV. De beslissing van UWV wordt getoetst en na overleg met u worden eventuele bezwaar- en beroepsprocedures ingezet.

Handhaving is een belangrijk onderdeel van WGA-begeleiding. Indien een sanctiemaatregel opgelegd moet worden, dan begeleiden wij u in elke stap van het proces.

Een dedicated team van ERD-specialisten

Er staat een dedicated team van ERD-deskundigen voor u klaar. Dit team bestaat uit een proces-





regisseur (uw vaste contactpersoon), een arbeidsdeskundige en een bedrijfsarts. Vaak is dit niet uw vaste bedrijfsarts, omdat specifieke kennis van wet- en regelgeving vereist is.

De voordelen op een rij

- Vroegtijdige inschatting van risico's met WGA RisicoScan in week 42 en 78 van het verzuim
- Controle van de UWV-beschikking en eventueel starten bezwaar- en beroepsprocedure
- Begeleiding van u en uw (ex-) werknemer bij een snelle en verantwoorde re-Integratie tijdens de WGA periode
- Aanvragen en onderbouwen van een herbeoordeling
- Afstemming met uw verzekeraar over mogelijkheden financiële bijdrage
- Uitvoeren van handhavingsmaatregelen

Instroomcriteria

Bent u eigenrisicodragers voor de WGA, dan kunt u gebruikmaken van de module ERD-WGA van ArboNed. U betaalt jaarlijks een fee voor de registratie en beschikbaarheid, gebaseerd op het aantal vaste en flexibele werknemers dat bij u in dienst is en u maakt afspraken over de gewenste dienstverlening. De uitgevoerde activiteiten worden achteraf in rekening gebracht.

Heeft u ook een verzuimabonnement bij ArboNed voor de begeleiding tijdens het eerste en het tweede verzuimjaar? Dit is geen voorwaarde, maar biedt u wél extra voordeel. Uw gegevens en die van uw (ex-) werknemer zijn al bij ons bekend, zodat wij alle activiteiten direct kunnen uitvoeren.

Analyse eigenrisicodragers WGA

Wilt u eigenrisicodragers voor de WGA worden, dan moet u dit aanvragen bij de Belastingdienst. Afhankelijk van uw startmoment doet u dit voor 1 april of voor 1 oktober. Heeft u nog geen inzicht in de financiële gevolgen en/of overweegt u de stap naar eigenrisicodragers te zetten? Vraag uw financieel adviseur dan om advies. In samenwerking met een van onze partners voeren wij overigens graag voor u een (financiële) analyse uit.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over de module ERD-WGA kunt u terecht bij uw vaste contactpersoon van ArboNed. Of neem contact op via 030 299 62 77 of Salesupport@arboned.nl.

Over ArboNed

ArboNed helpt mkb-ondernemers met alle (preventieve) arbozaken, zodat ook u kunt blijven doen waar u

goed in bent: ondernemen. Dagelijks staan we klaar voor 61.500 werkgevers en ruim 600.000 werknemers.

Wij verlagen verzuim, minimaliseren arbeidsrisico's en zorgen voor gezonde en vitale medewerkers. Hiervoor brengen we met onze (wettelijk verplichte) analyse-instrumenten in kaart hoe uw bedrijf ervoor staat. U krijgt inzicht, adviezen en praktische oplossingen die passen bij uw onderneming en die aantoonbaar bijdragen aan de gezondheid en vitaliteit van uw mensen. Want met vitale mensen kunnen ondernemers hun doelen realiseren en hun ambities waarmaken, kortom: **gezond ondernemen**. Kijk voor meer informatie op www.arboned.nl.

ArboNed is onderdeel van **HumanTotalCare**.

Contact

Zwarte Woud 10
3524 SJ Utrecht

Postbus 85091
3508 AB Utrecht

info@arboned.nl
www.arboned.nl

ArboNed

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.