

# Re-integratiepakket Loket Aegon 2020

Procesregie (door procesregisseur)	Comfort	Activiteiten (basis)
Initieren 1e actie vanuit ArboNed	✓	✓
Signalering (per e-mail) frequent verzuim = 4e ziekmelding binnen een jaar	✓	✓
Bewaken verzuimtraject	✓	✓
Initieren vervolgvactiteiten	✓	✓
Bewaken van de uitvoering van het plan van aanpak en het onderhouden van contacten met werkgever en werknemer hierover	✓	✓
Indicatie en advies inzake interventies inclusief regelen van adequate uitvoering en advies financieringsmogelijkheden vanuit Aegon	✓	✓
Aanspreekpunt en vraagbaak voor werkgever en werknemer	✓	✓
Sturing op verzuimduur en (deel)herstel en monitoring op juiste en tijdige registratie hiervan	✓	✓
104e weeks inventarisatie (onder andere op basis van de UWV-beschikking)	✓	✓
<b>Preventie</b>		
Gratis Goed geregeld check: aan de hand van een korte vragenlijst checkt u met uw procesregisseur welke (gezondheids)risico's er binnen uw bedrijf zijn, wat u moet regelen als werknemers ziek worden, en in hoeverre uw bedrijf voldoet aan alle wettelijke verplichtingen	✓	✓
Open arbeidsomstandighedensprekkuur op verzoek van werknemer	✓	✓
(Terugval)preventiesprekkuur op verzoek van werkgever en/of in navolging van advies bedrijfsarts	■	■
Bedrijfs- en werkplekbezoek door de bedrijfsarts (in overleg met werkgever)	■	■
Overleg en advisering bedrijfsarts, procesregisseur of andere professional van ArboNed met directie, personeelsvertegenwoordiging en preventiemedewerker inzake (preventief) arbo- en verzuimbeleid op organisatieniveau (in overleg met werkgever)	■	■
<b>Activiteit eerste verzuimweek</b>		
Telefonische intake met werknemer en werkgever, inclusief terugkoppeling door procesregisseur, uiterlijk werkdag vijf	✓	■
Bij psychisch verzuim: digitale vragenlijst werknemer	✓	✓
Inzetten vervolgvactie op basis van een data gestuurde risico-inschatting van de duur van het verzuim en onderbouwd re-integratieadvies voor bedrijfsarts: versneld spreekuur bedrijfsarts en interventie door ArboNed of externe provider	✓	✓
Spoedspreekuur op verzoek van werkgever, na akkoord van ArboNed (gebruik naar redelijkheid)	✓	■
Huisbezoek op verzoek van werkgever na akkoord van ArboNed (gebruik naar redelijkheid)	✓	■
<b>Verzuimbegeleiding gedurende eerste twee jaren</b>		
Spreekuur verzuimbegeleiding op locatie van ArboNed, inclusief aandacht voor leefstijl werknemer en terugvalpreventie	✓	■
Evaluatieconsult door de procesregisseur	✓	■
Opstellen probleemanalyse en advies, exclusief spreekuur verzuimbegeleiding	✓	■
Periodieke evaluatie plan van aanpak, inclusief spreekuur verzuimbegeleiding	✓	■
Second opinion op verzoek van werknemer uitgevoerd door een BIG-geregistreerde bedrijfsarts van de Landelijke poule bedrijfsartsen ( <a href="http://www.bedrijfsartsensecondopinion.nl">www.bedrijfsartsensecondopinion.nl</a> )	✓	✓
Dossiercheck door (collega-)procesregisseur in de 13e week, op indicatie wordt de arbeidsdeskundige ingeschakeld voor advies	✓	■
Eerstejaarsevaluatie	✓	■
Ondersteuning bij (vervroegde) WIA-aanvraag, exclusief spreekuur bedrijfsarts	✓	■
Re-integratieverslag ziek uit dienst	✓	■
Opstellen FML	✓	■
'No shows': niet op tijd (= binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en geen gehoor bij telefonische diagnose	■	■
Verwerken en beoordelen van door ArboNed opgevraagde informatie van huisarts/specialist (inclusief factuur huisarts/specialist)	■	■
Verwerken en beoordelen van ontvangen informatie van huisarts/specialist	■	■
Indicatie en verwijzen van interventies naar professional binnen ArboNed, alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	✓	■
Indicatie en verwijzen van interventies naar externe provider, alsmede beoordelen rapportage door bedrijfsarts	x	■
Overleguren bedrijfsarts	x	■

# Re-integratiepakket 2020

## Aansluiting en registratie

Registratie ziek- en herstelmeldingen	✓	✓
Signalering verhaalsrecht loon- en letselschade door schuld derden (indien bekend en na toestemming werknemer)	✓	✓
Online klantportal Vandaag: 24 uur per dag verzuim(acties) volgen en beschikken over verzuiminformatie via internet	✓	✓
Signalering van samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap (indien bekend en na toestemming werknemer)	✓	✓
Doorgeven verplichte 42e weeks ziekmelding aan UWV	✓	✓
Indienen van een officiële klacht via de ArboNed-klachtenprocedure ( <a href="http://www.arboned.nl">www.arboned.nl</a> )	✓	✓
Doorgifte beroepsziekten (anoniem) aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten	✓	✓
Periodieke nieuwsbrief	✓	✓
Gegevensuitwisseling Aegon	✓	✓

- ✓ Uitvoering activiteiten op machtiging van werkgever, zonder dat ArboNed vooraf om toestemming hoeft te vragen. Activiteiten zijn opgenomen in abonnement.
- Uitvoering activiteiten op machtiging van werkgever, zonder dat ArboNed vooraf om toestemming hoeft te vragen. Activiteiten worden achteraf gefactureerd.
- x Uitvoering niet standaard opgenomen in abonnement. Facturatie in afstemming met opdrachtgever.