

NADRUK LIGT NOG MEER OP PREVENTIE

Nieuwe Arbowet gaat 1 juli in

TEKST EN BEELD: JOHN
EKKELEBOOM

De vernieuwde Arbeidsomstandighedenwet gaat op 1 juli officieel in. Voornaamste reden voor herziening is dat de duurzame inzetbaarheid van de beroepsbevolking steeds belangrijker wordt. Het doel is dat werkgevers en werknemers nog meer betrokken raken bij de arbodienstverlening. Preventie is daarbij het sleutelwoord.

“Koninklijke Metaalunie behoort tot de top brancheorganisaties die veel doen op het gebied van arbo en duurzame inzetbaarheid voor hun leden. Het verzuim onder werknemers is er ook heel laag en de schadelast is tevens beperkt.” Dat constateert Karen van Namen, key accountmanager bij ArboNed en als branchemanager voor Metaalunie het aanspreekpunt op het gebied van arbodienstverlening. Dominique Schueler, teamleider sociaaljuridisch advies van de afdeling ledenservice bij Metaalunie, beaamt de inzet van haar organisatie om de arbeidsomstandigheden te optimaliseren. “We ontwikkelen allerlei praktische hulpmiddelen. Het project 5xbeter, waarmee we samen met FME, FNV Metaal, CNV Vakmensen en De Unie streven naar veilig en gezond werken in de metaalbewerking en metaalektro, is daar een mooi voorbeeld van. De verbeterchecks die daaruit voortkomen, kun je incorporeren in de Risico Inventarisatie en Evaluatie. Deze RI&E actualiseren we voortdurend voor onze achterban. Indien gewenst kunnen leden de hulp inschakelen van een 5xbeter-verbetercoach. Daar wordt veel gebruik van gemaakt.” Van Namen vult aan dat ArboNed de mogelijkheid biedt om via internet met de goed-geregeld-check binnen een paar minuten gratis te controleren of het bedrijf voldoet aan de Arbowet, inclusief een verbeteradvies.

SAMEN VERANTWOORDELIJK

Doordat Metaalunie al lange tijd actief is met het verbeteren van de arbeidsomstandigheden en veel leden daar gevolg aan geven, zal er met de komst van de vernieuwde Arbowet voor deze sector praktisch gezien niet heel veel verande-

ren, zegt Van Namen. Er worden volgens haar nu formele regels ingevoerd om de betrokkenheid van werkgevers en werknemers bij preventie verder te versterken. “We moeten steeds langer doorwerken. Dat kan alleen maar als werknemers vitaal blijven. Dan vallen ze niet, minder snel of niet langdurig uit. Overigens is dit niet alleen een zaak van werkgevers. Ook de werknemers moeten hun eigen verantwoordelijkheid nemen. Zo dienen ze altijd gebruik te maken van persoonlijke beschermingsmiddelen die per activiteit worden voorgeschreven. Je moet het samen doen. Je bent samen verantwoordelijk.” Schueler vult aan dat de metaalsector een bedrijfstak is met lange dienstverbanden en gemiddeld veel oudere vakmensen. “We willen ook graag jongeren aantrekken. Dan is het belangrijk te laten zien dan we ons sterk maken voor duurzame inzetbaarheid.”

‘Voortaan krijgt iedere werknemer het recht op een second opinion’

Van Namen en Schueler sommen enkele belangrijke speerpunten op uit de vernieuwde Arbowet, die vanaf 1 juli een overgangsregeling kent van een jaar. Zo is de preventiemedewerker uitdrukkelijk benoemd in deze wet. Hij moet een duidelijkere rol in de organisatie krijgen en adviezen geven aan en samenwerken met de bedrijfsarts. Er dienen open spreekuren te komen waar werknemers de bedrijfsarts kunnen bezoeken, ook als er nog geen sprake

is van klachten of verzuim. Deze spreekuren zijn anoniem en de bedrijfsarts zal ondersteuning bieden bij het oplossen van de aangekaarte problemen. Bij ArboNed, als arbodienst de hofleverancier van Metaalunie, is zo’n open spreekuur al in het contract opgenomen. Ook voor Metaalunie is dit niets nieuws, zegt Schueler. “Dit gebeurt al in de praktijk. Als werkgever ben je blij als een werknemer problemen voorlegt aan de bedrijfsarts. Zo voorkom je juist verzuim.” Verder schrijft de vernieuwde wet voor dat het domein van de bedrijfsarts niet meer beperkt is tot zijn spreekkamer maar dat hij tevens vrije toegang krijgt tot de werkvloer. Hoewel ook dit al vaker gebeurt, vindt Van

Dominique Schueler, teamleider sociaaljuridisch advies van de afdeling ledenservice bij Metaalunie.





Karen van Namen, key accountmanager bij ArboNed en als branchemanager voor Metaalunie het aanspreekpunt op het gebied van arbodienstverlening.



Namen het belangrijk om deze optie nog eens te benadrukken omdat de bedrijfsarts daardoor beter organisatiebreed en preventief kan adviseren. 'Stel dat je als bedrijfsarts regelmatig werknemers over de vloer krijgt die allemaal dezelfde allergische reacties hebben, dan is het zinvol om eens op de werkvloer de situatie te bekijken en te achterhalen wat de oorzaak kan zijn. De volgende stap is preventieve oplossingen aandragen, waarbij eventueel een verbetercoach kan worden ingeschakeld.'

SECOND OPINION

Het kan voorkomen dat een werknemer het niet eens is met een beslissing of advies van de bedrijfsarts. Voortaan krijgt iedere werknemer het recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. De werkgever moet dit onafhankelijke advies betalen en de eerste bedrijfsarts dient het verzoek te accepteren, tenzij er zwaarwegende argumenten zijn om toch te weigeren. De exacte invulling van de second opinion-regeling is nog niet duidelijk en wordt landelijk nog uitgewerkt. Schueler ziet het als een mogelijk-

heid om eventuele problemen sneller op te lossen. "Als de bedrijfsarts bijvoorbeeld bij een hernia een operatie adviseert en de werknemer wil liever zes weken rust voor mogelijk herstel, dan zou het mooi zijn om dit meningsverschil op te lossen via zo'n second opinion. Dan voorkom je juridisering – daar wint niemand iets mee - en kun je verder met het reïntegratietraject en bekort je wellicht de verzuimperiode."

Ten slotte noemen Van Namen en Schueler het basiscontract arbodienstverlening, dat voortaan ieder bedrijf moet hebben. Daarin worden alle afspraken over deze dienstverlening - zoals de taken en plichten van de bedrijfsarts en de preventiemedewerker en het recht van werknemers op een second opinion - vastgelegd. Schueler: "Als zo'n basiscontract niet in orde is of zelfs helemaal ontbreekt, zal de inspectie met sancties komen. De inspectie zal dat contract altijd willen zien en bovendien vragen wie de preventiemedewerker is. Als het bedrijf 25 werknemers of minder telt, mag de directeur ook de preventiemedewerker zijn. Overigens biedt zowel de stichting OOM, dat staat voor Opleiding Ontwikkeling Metaalbewerking, als ArboNed de mogelijkheid om medewerkers in korte tijd op te leiden tot preventiemedewerker." Dat de nieuwe Arbowet volop speelt in het bedrijfsleven, werd onlangs duidelijk toen ArboNed een webinar organiseerde. Daaraan deden 2200 werkgevers mee - onder wie veel leden van Metaalunie - die vragen konden voorleggen. Van Namen meldt trots dat de online seminar met een vette 8 werd beoordeeld. "Geweldig dat dit onderwerp zo leeft onder de werkgevers. We organiseren veel webinars, maar we hebben nog nooit zo'n grote opkomst gehad met dit resultaat. Gelukkig blijken arbeidsomstandigheden een belangrijke rol te spelen in het Nederlandse bedrijfsleven."•

www.oom.nl
www.arboned.nl
www.metaalunie.nl