

Voorwaarden Poortwachtergarantie

Deze voorwaarden Poortwachtergarantie worden overeengekomen bij het Comfortpakket dat gekoppeld is aan de verzuimverzekering van De Goudse Verzekeringen en De Zeeuwse.

Artikel 1 Definities

- a. Onder Poortwachtergarantie wordt verstaan: indien de werkgever volgens het UWV niet aan de verplichtingen uit de Wet verbetering poortwachter en de Regeling procesgang eerste en tweede ziektejaar heeft voldaan en een loonsanctie opgelegd krijgt van het UWV dan vergoedt ArboNed de opgelegde loonsanctie aan de werkgever als aan alle voorwaarden omschreven in artikel 2 en 3 van deze overeenkomst wordt voldaan .
- b. Onder loonsanctie wordt verstaan: als een werknemer bij het UWV een WIA-uitkering aanvraagt, toetst het UWV of de werkgever voldoende heeft gedaan aan de re-integratie van zijn arbeidsongeschikte werknemer. Als het UWV vindt dat de werkgever onvoldoende heeft gedaan aan de re-integratie van zijn werknemer, dan kan het UWV de werkgever verplichten gedurende maximaal 1 jaar het loon bij ziekte door te betalen.
- c. Onder bezwaar en beroep wordt verstaan: bezwaar en beroep tegen de opgelegde loonsanctie van het UWV.
- d. Onder een bekortingsverzoek wordt verstaan: het indienen van een verzoek bij het UWV tot het opheffen van de loonsanctie nadat het tekort aan re-integratie inspanningen is gerepareerd.
- e. De werkgever en werknemer hebben ArboNed tijdig en juist geïnformeerd over alle zaken rondom verzuim. De werkgever dient binnen uiterlijk acht werkdagen na dagtekening van de beschikking van het UWV (inzake de loonsanctie) de claim schriftelijk in bij ArboNed. Indien de claim niet binnen de hierboven gestelde termijn schriftelijk wordt ingediend bij ArboNed, dan wordt de loonsanctie niet vergoed;
- f. De werkgever neemt alle maatregelen en doet wat noodzakelijk is om de loonsanctie ongedaan te maken of op te heffen;
- g. Indien de werkgever bezwaar en/of beroep overweegt tegen de loonsanctie van het UWV, dan maakt de werkgever daarvoor gebruik van de juridische ondersteuning van SRK Rechtsbijstand conform de voorwaarden Rechtsbijstand van De Goudse. ArboNed wordt in de gelegenheid gesteld het bezwaar te beoordelen en aanwijzingen te geven voor het aanvullen/verbeteren/voeren van het bezwaar;
- h. De werkgever heeft alle informatie verstrekt en werkt mee aan alle acties die nodig zijn voor het voeren van bezwaar en (hoger) beroep;
- i. De werkgever (samen met ArboNed) repareert zo spoedig mogelijk de tekortkomingen die het UWV heeft signaleerd in de arbeidsdeskundige rapportage behorende bij de loonsanctie. Als de tekortkoming is gerepareerd, dan dient de werkgever zo spoedig mogelijk een bekortingsverzoek in bij het UWV;
- j. Indien een bekorting eerder aangevraagd kan worden, dan dient de werkgever dit bekortingsverzoek direct in;
- k. Indien de bekorting wordt afgewezen, dient de werkgever zo spoedig mogelijk de tekortkomingen te repareren en nogmaals, dan wel zo vaak als nodig is, om bekorting te verzoeken;
- l. ArboNed heeft tijdens de eerste 104 weken van de verzuimperiode geen bericht aan de werkgever gestuurd dat de poortwachtergarantie jegens de werkgever wordt ingetrokken, omdat de werkgever, of een door werkgever ingeschakelde derde, bijvoorbeeld de adviezen van ArboNed niet heeft opgevolgd of facturen niet heeft betaald;
- m. De werkgever laat verzuim ook tijdens de loonsanctieperiode door ArboNed begeleiden;
- n. Indien de werkgever de loonsanctie vergoed krijgt via een eventuele aansprakelijke derde zal ArboNed geen loonsanctie vergoeden.

Artikel 2 Voorwaarden

De werkgever komt voor vergoeding van de opgelegde loonsanctie door ArboNed in aanmerking indien aan alle onderstaande voorwaarden wordt voldaan (cumulatief):

- a. ArboNed heeft vanaf de eerste ziektedag en tijdens de gehele loondoorbetalingsperiode de verzuimbegeleiding uitgevoerd van de werknemer voor wie werkgever een loonsanctie krijgt opgelegd door het UWV conform de arbodienstverleningsovereenkomst die ArboNed met de werkgever heeft;
- b. De werkgever en/of werknemer heeft (hebben) de adviezen en instructies van ArboNed volledig, tijdig en juist opgevolgd en heeft (hebben) zich gehouden aan de Wet verbetering

Artikel 3 Duur en einde Poortwachtergarantie

Deze Poortwachtergarantie hoort bij het Comfortpakket van ArboNed en geldt alleen zolang de daaraan gekoppelde Verzuimverzekering Eigen Risico in Dagen van De Goudse loopt. Als de verzuimverzekering van De Goudse eindigt en/of het Comfortpakket eindigt, dan eindigt daarmee ook automatisch (van rechtswege), zonder aankondiging, de Poortwachtergarantie.

Artikel 4 Vergoeding

Voor het berekenen van de vergoeding voor de loonsanctie gaat ArboNed uit van:

- a. Maximaal 70% van het laatst verdiende bruto salaris direct voorafgaand aan de datum van de eerste ziektedag, tenzij in de cao of arbeidsovereenkomst is bepaald dat tijdens de loonsanctie een hoger percentage van het laatst verdiende salaris wordt betaald;

- b. Kosten re-integratie derde jaar, mits de kosten zijn onderbouwd met stukken en zijn gebaseerd op de adviezen van de bedrijfsartsen van ArboNed en niet op een andere wijze vergoed kunnen worden, bijvoorbeeld door de verzekeraar of (branche)subsidies;
- c. Als de werkgever op vrijwillige basis langer dan twee jaar het loon doorbetaald, dan worden die kosten niet vergoed.
- d. Andere kosten worden niet vergoed door ArboNed;

Indien een loonsanctie wordt opgeheven of bekort, zullen eventuele reeds betaalde vergoedingen tot einddatum loonsanctie door ArboNed teruggevorderd worden.

Artikel 5 Toepasselijk recht en geschillen

- a. Op deze Poortwachtergarantie is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
- b. Alle geschillen (daaronder inbegrepen geschillen die slechts door één der Partijen als zodanig worden

beschouwd) die ontstaan, zullen aanhangig worden gemaakt bij de bevoegde rechter in het arrondissement Midden-Nederland.