

UWV: Uitvoering van de werknemersverzekeringen

UWV is het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen. UWV zorgt voor de landelijke uitvoering van de werknemersverzekeringen, zoals WW, WIA (IVA en WGA), Wajong, WAO, WAZ, Wazo en Ziektewet. Werkgevers, werknemers zonder werk en werknemers die (langdurig) ziek zijn, kunnen op den duur met UWV te maken krijgen.

Werk boven uitkering

Het bevorderen van werk is een taak van de overheid, UWV vervult hierbij de rol te zorgen voor toeleiding naar werk. Of, als dit (gedeeltelijk) niet lukt, een uitkering te verstrekken. Het uitgangspunt is altijd: werk boven uitkering.

UWV heeft de volgende kerntaken:

- Werk: het aan het werk helpen en houden van iedereen die hiertoe in staat is en dit mag
- Sociaal medische zaken: het beoordelen van het recht op een uitkering inzake werkloosheid, (langdurige) ziekte of zwangerschap
- Uitkeren: het verzorgen van uitkeringen wanneer werk niet of niet direct mogelijk is

Ziekmelding

Werkgevers hebben in principe de plicht om twee jaar lang het loon door te betalen ingeval van ziekte. Daarom hoeft een zieke werknemer normaal gesproken niet ziekgemeld te worden bij UWV. Dit moet wel in de 42e week van het verzuim.

Werknemers die geen werkgever hebben (bijvoorbeeld uitzendkrachten), zwangere werknemers die ziek worden of werknemers die ziek zijn vanwege orgaandonatie, hebben vaak wel recht op een uitkering vanuit de Ziektewet. Zij moeten zich dus wel ziekmelden bij UWV. Deze melding moet uiterlijk de vierde ziektedag aan UWV worden doorgegeven.

Deskundigenoordeel

Reïntegratie is een zaak tussen werknemer en werkgever, waarbij u geadviseerd en begeleid wordt door de professionals van ArboNed. UWV speelt hier meestal geen rol in. Maar loopt de reïntegratie van uw werknemer vast, bent u het niet met elkaar eens, of verschilt u van mening over het advies van de bedrijfsarts, dan kunnen u of uw werknemer UWV vragen om een deskundigenoordeel. Hier zijn kosten aan verbonden.

Het deskundigenoordeel is een oordeel over de reïntegratie op een bepaald moment. Het is dus geen advies over hoe u de reïntegratie verder kunt aanpakken. UWV geeft een oordeel over de volgende situaties:

- Kan de werknemer zijn eigen werk doen?
- Heeft u of uw werknemer genoeg gedaan aan de reïntegratie?
- Is het werk binnen of buiten het bedrijf dat de werknemer wil of moet doen passend?

UWV betreft het deskundigenoordeel bij het reïntegratieverslag dat u aan in de 20e maand van arbeidsongeschiktheid dient op te stellen.

Overige taken UWV

Werknemers die ziek zijn en werkgevers die ziek personeel hebben, kunnen bij UWV ook terecht

voor onder andere de volgende zaken:

- Het toekennen van 'werkvoorzieningen', waardoor mensen gedeeltelijk aan het werk kunnen komen of blijven
- Beoordeling WIA-claim: UWV beoordeelt of werkgever en werknemer genoeg aan de reïntegratie hebben gedaan. Op basis van deze uitkomst wordt bepaald of de langdurig zieke werknemer recht heeft op een uitkering en of de werkgever voor maximaal nog een jaar het loon moet betalen aan de werknemer.
- Het afgeven van een Wsw-indicatie voor mensen die vanwege hun arbeidsbeperkingen vrijwel zeker nooit een arbeidsovereenkomst zullen krijgen in een commerciële onderneming
- Het afgeven van een ontslagvergunning (UWV-werkbedrijf)

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie kunt u terecht bij uw assurantietussenpersoon of uw vaste contactpersoon van ArboNed. Of neem contact op via 030 299 61 22 of info@arboned.nl.