

Module ERD-ZW

Door de ‘Wet beperking ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid vangnetters’ (BeZaVa) zijn werkgevers tot maximaal 12 jaar financieel verantwoordelijk voor werknemers die ziek uit dienst gaan tijdens de proeftijd na het beëindigen van een vast of tijdelijk contract. Wanneer u actief stuurt op het beheersen van de schadelast en eventueel ook zelf het risico draagt, kunt u veel geld besparen.

Zelf de regie als eigenrisicodragers voor de Ziektewet

Eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet betekent dat u ervoor kiest om de Ziektewet-uitkering zelf te betalen aan (ex-)werknemers. En dat u de verantwoordelijkheid voor de re-integratie op u neemt, totdat zij geen recht meer hebben op een Ziektewet-uitkering of een WIA-beoordeling door UWV is uitgevoerd.

Als eigenrisicodragers neemt u de regie, kunt u verzuim beperken en de schadelast beheersen. Dit kan u een flinke besparing opleveren. Echter, de uitvoering van de verzuimbegeleiding en de uitkeringsadministratie is gebonden aan complexe wet- en regelgeving.

De ondersteuning van ArboNed

ArboNed ondersteunt u en uw (ex-) werknemer voor de duur dat uw (ex-) werknemer recht heeft op een Ziektewet-uitkering. ArboNed kan de uitkeringsadministratie uit handen nemen en bewaakt en adviseert u over uw wettelijke verplichtingen inzake de verzuimbegeleiding. U krijgt concrete adviezen om de re-integratie te bevorderen en langdurig verzuim te voorkomen.

Een dedicated team van ERD-specialisten

Tijdens het re-integratieproces staat

een dedicated team van ERD-deskundigen voor u klaar. Dit team bestaat uit een procesregisseur (uw vaste contactpersoon), een arbeidsdeskundige en een bedrijfsarts. Vaak is dit niet uw vaste bedrijfsarts, omdat specifieke kennis van wet- en regelgeving vereist is.

Voorkom langdurig verzuim

Onze ERD-specialisten zorgen met u en uw (ex-)werknemer voor de meest effectieve route naar duurzame re-integratie en het voorkomen van langdurig verzuim. We bewaken continu de voortgang van het herstel en houden de acties die de Wet verbetering poortwachter en de Ziektewet voorschrijven, in de gaten. Omdat u ArboNed van tevoren machtigt de verplichte acties uit te voeren, weet u zeker dat u voldoet aan uw wettelijke verplichtingen.

Afhankelijk van het moment dat het recht op een Ziektewet-uitkering voor uw (ex-)werknemer ontstaat, zetten wij re-integratieactiviteiten in. De planning baseren we op de verplichtingen die voortvloeien uit de Wet verbetering poortwachter, stappen die wij (of een andere arbodienst) eerder uitgevoerd hebben en ons contact met u en uw zieke ex-werknemer.

Waar nodig, en uiteraard altijd in overleg met u, zetten we andere professionals van ArboNed in. Of we maken gebruik van onze providerboog voor re-integratie tweede spoor (re-integreren bij een andere werkgever). Wanneer hier (additionele) kosten aan verbonden zijn, informeren we u vooraf.

Administratie uit handen

Het voeren van de uitkeringsadministratie is complex en tijdrovend. Met onze gespecialiseerde samenwerkingspartner SVPay nemen wij deze administratie graag uit handen. Wij beoordelen het recht, de hoogte en de duur van een Ziektewet-uitkering en verstrekken de uitkeringspecificaties. Ook vragen wij namens u de (verplichte) beschikkingen aan bij UWV.

De voordelen op een rij

- Team van ERD-specialisten, gespecialiseerd in de uitvoering van de Ziektewet.
- Continu bewaking van uw wettelijke verplichtingen.
- Sturen op herstel en snelle en duurzame re-integratie.
- Ondersteuning bij het vaststellen van het recht, de hoogte en duur van de Ziektewet-uitkering.
- Wij voeren de uitkeringsadministratie voor (ex-) werknemers.





Instromcriteria

Bent u eigenrisicodrager voor de Ziektewet, dan kunt u gebruikmaken van de module ERD-ZW van ArboNed. U betaalt jaarlijks een fee voor de registratie en beschikbaarheid, gebaseerd op het aantal vaste en flexibele werknemers dat bij u in dienst is en u maakt afspraken over de gewenste dienstverlening. De uitgeoefende activiteiten worden achteraf in rekening gebracht.

Analyse eigenrisicodrager Ziektewet

Wilt u eigenrisicodrager voor de Ziektewet worden, dan moet u dit aanvragen bij de Belastingdienst. Afhankelijk van uw startmoment doet u dit voor 1 april of voor 1 oktober. Heeft u nog geen inzicht in de financiële gevolgen en/of overweegt u de stap naar eigenrisicodrager te zetten? Vraag uw financieel adviseur dan om advies. In samenwerking met een van onze partners voeren wij overigens graag voor u een (financiële) analyse uit.

Wilt u meer weten?

Voor meer informatie over de module ERD-ZW kunt u terecht bij uw vaste contactpersoon van ArboNed. Of neem contact op via 030 299 62 77 of Salessupport@arboned.nl.

Over ArboNed

ArboNed helpt mkb-ondernemers met alle (preventieve) arbozaken, zodat ook u kunt blijven doen waar u goed in bent: ondernemen. Dagelijks staan we klaar voor 61.500 werkgevers en ruim 600.000 werknemers.

Wij verlagen verzuim, minimaliseren arbeidsrisico's en zorgen voor gezonde en vitale medewerkers. Hiervoor brengen we met onze (wettelijk verplichte) analyse-instrumenten in kaart hoe uw bedrijf ervoor staat. U krijgt inzicht, adviezen en praktische oplossingen die passen bij uw onderneming en die aantoonbaar bijdragen aan de gezondheid en vitaliteit van uw mensen. Want met vitale mensen

kunnen ondernemers hun doelen realiseren en hun ambities waarmaken, kortom: [gezond ondernemen](#). Kijk voor meer informatie op www.arboned.nl.

ArboNed is onderdeel van [HumanTotalCare](#).

Contact

Zwarte Woud 10
3524 SJ Utrecht

Postbus 85091
3508 AB Utrecht

info@arboned.nl
www.arboned.nl

ArboNed

Gezond ondernemen. Daar zijn wij voor.